



## МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА ПРОКУРАТУРА

### НАКАЗ

№ 69

23 жовтня 2020 року

м. Миколаїв

#### Про затвердження Положення про застосування стимулюючої виплати державним службовцям органів Миколаївської обласної прокуратури

Відповідно до пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів», з метою посилення мотивації державних службовців Миколаївської обласної прокуратури до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи, керуючись ст. 11,17 Закону України «Про прокуратуру»,

#### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про застосування стимулюючої виплати державним службовцям органів Миколаївської обласної прокуратури, що додається.
2. Скасувати наказ прокуратури області від 19.10.2017 №107 «Про затвердження Положення про застосування стимулюючої виплати державним службовцям органів прокуратури Миколаївської області».
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник Миколаївської  
обласної прокуратури

Д. Фальченко

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**Наказ керівника**  
**Миколаївської обласної**  
**прокуратури**  
**23 жовтня 2020 року № 69**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про застосування стимулюючої виплати**  
**державним службовцям органів Миколаївської обласної прокуратури**

1. Це Положення визначає порядок і умови застосування стимулюючої виплати державним службовцям органів Миколаївської обласної прокуратури (далі – державні службовці) з урахуванням досягнень у праці, характеру і складності виконуваної роботи з метою посилення їх мотивації до високопрофесійної, результативної та високоякісної діяльності.

2. До стимулюючої виплати належить надбавка за інтенсивність праці (далі – надбавка), яка встановлюється державним службовцям у відсотках до посадового окладу в межах економії фонду оплати праці та виплачується щомісячно пропорційно до відпрацьованого часу.

3. Надбавка державним службовцям встановлюється наказом керівника Миколаївської обласної прокуратури з урахуванням таких критеріїв:

- 1) якість і складність виконаної роботи та підготовлених документів;
- 2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
- 3) ініціативність у роботі.

4. Пропозиції про встановлення надбавки державним службовцям, їх перегляд подаються керівниками самостійних структурних підрозділів керівництву обласної прокуратури.

У пропозиціях про збільшення розміру надбавки державному службовцю наводяться відомості щодо виконання ним службових обов'язків, особливо важливих та складних завдань і доручень керівництва, виявленої ініціативності в роботі.

5. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи надбавка скасовується або її розмір зменшується відповідно до наказу Генерального прокурора.

6. При переведенні державних службовців на інші посади встановлені їм раніше надбавки можуть зберігатися на підставі мотивованого рапорту керівника самостійного структурного підрозділу із зазначенням про це у відповідному наказі.

**Відділ фінансування та**  
**бухгалтерського обліку**  
**Миколаївської обласної прокуратури**