ПРОКУРАТУРА МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Н А К А З

№ 8

«11» лютого 2019 року **місто Миколаїв**

Про внесення змін до Положення про преміювання державних службовців органів прокуратури Миколаївської області

Відповідно до частини 5 статті 52 Закону України «Про державну службу», з метою належної організації оплати праці та порядку преміювання державних службовців органів прокуратури Миколаївської області, керуючись частиною 8 статті 91 Закону України «Про державну службу», статтями 11, 17 Закону України «Про прокуратуру», –

Н А К А З У Ю:

1. Внести зміни до Положення про преміювання державних службовців органів прокуратури Миколаївської області, затвердженого наказом прокурора області від 02.02.2018 №15, виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Першому заступнику, заступникам прокурора області, керівникам самостійних структурних підрозділів прокуратури області у підпорядкуванні яких є державні службовці, та керівникам місцевих прокуратур, вжити вичерпних заходів до неухильного додержання вимог Положення.

Прокурор області **Т. Дунас**

ПОГОДЖЕНО
Профспілковий комітет
прокуратури Миколаївської області
«08» лютого 2019 року

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ прокурора
Миколаївської області
«11» лютого 2019 року № 8

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання державних службовців органів прокуратури Миколаївської області

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання державних службовців органів прокуратури Миколаївської області (надалі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про державну службу» згідно з Типовим положенням про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженим наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 №646, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30.06.2016 за № 903/29033.

1.2. Положення встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям органів прокуратури Миколаївської області.

1.3. Преміювання державних службовців органів прокуратури області (надалі – державні службовці) здійснюється з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання.

1.4. Державним службовцям можуть встановлюватись такі види премій:

1) місячна або квартальна премія;

2) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності.

Місячна або квартальна премія державним службовцям прокуратури області і державним службовцям місцевих прокуратур, встановлюється керівником регіональної прокуратури, оскільки безпосереднім розпорядником бюджетних коштів є прокуратура Миколаївської області.

Місячна або квартальна премія державним службовцям визначається з урахуванням вимог Закону України «Про державну службу» у відсотках до

посадового окладу або до фонду оплати праці (крім виплат за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця та у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби) залежно від особливостей виконання функцій і завдань, покладених на державного службовця, та його особистого внеску.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється державним службовцям прокуратури області і місцевих прокуратур, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році. Дана премія визначається, відповідно, керівниками регіональної та місцевих прокуратур в однакових відсотках до посадового окладу таких державних службовців.

1.5. Встановлення розміру премії державним службовцям здійснюється керівниками регіональної та місцевих прокуратур відповідно до цього Положення шляхом видання відповідного наказу.

1.6. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 1 пункту 1.4 цього розділу, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

2. Порядок визначення розміру премії

2.1. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи прокуратури з урахуванням таких критеріїв:

- ініціативність у роботі;
- якість виконання завдань та/або службових обов'язків, покладених на державного службовця (посадовою інструкцією, положенням про структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, розподілом обов'язків тощо), а також дорученнями керівництва прокуратури та безпосереднього керівника державного службовця;
- терміновість та/або своєчасність виконання завдань;
- неухильне дотримання трудової та/або службової дисципліни;
- виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

2.2. Преміювання державного службовця за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців органів прокуратури області, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році, але не більше 30 відсотків до посадового окладу.

2.3. Місячна або квартальна премія державним службовцям не нараховується у наступних випадках:

- за періоди відпусток (основної, додаткової та інших передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати;
- у місяці, в якому притягнуто державного службовця до дисциплінарної відповідальності;
- у місяці, в якому звільнено державного службовця, за винятком тих, яких звільнено на підставі частини 2 статті 41, частини 1 статті 43, пункту 1 частини 1 статті 87, статті 88 Закону України «Про державну службу», у разі застосування заборони, передбаченої Законом України «Про очищення влади».

2.4. Державним службовцям, що працювали неповний місяць, виплата місячної або квартальної премії проводиться пропорційно відпрацьованому часу.

3. Порядок нарахування та виплати премій

3.1. Бухгалтерська служба прокуратури області обраховує середньовизначений розмір місячної або квартальної премії у відсотках, про що письмово повідомляє кадровий підрозділ прокуратури області не пізніше 22 числа кожного місяця.

3.2. Перший заступник та заступники прокурора Миколаївської області, керівники самостійних структурних підрозділів прокуратури Миколаївської області, керівники місцевих прокуратур готують мотивоване подання про встановлення підпорядкованим державним службовцям розміру місячної (квартальної) премії, яке до 18 числа кожного місяця (кінця кварталу) передається до кадрового підрозділу прокуратури області.

У разі несумлінного виконання державним службовцем своїх службових обов'язків та/або неналежного особистого внеску в загальний результат роботи прокуратури з урахуванням критеріїв, передбачених пунктом 2.1 Положення, місячна або квартальна премія не виплачується чи виплачується у меншому розмірі.

Рішення про невиплату премії або виплату у меншому розмірі із зазначенням відсотка, на який зменшується премія, доводиться до відома державного службовця.

3.3. На підставі наданих пропозицій кадровим підрозділом прокуратури області до 25 числа кожного місяця готується проект відповідного наказу про виплату відповідного розміру премії із зазначенням, за наявності, державних службовців, яким премія виплачується у меншому розмірі чи не виплачується взагалі.

3.4. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається керівниками регіональної та місцевих прокуратур в межах фонду преміювання на підставі письмових обрахунків бухгалтерської служби прокуратури області.

3.5. Місячна премія державним службовцям виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня року, у якому провадиться оцінювання службової діяльності.

Відділ роботи з кадрами
прокуратури Миколаївської області